



## 若手人財が集まる設計事務所・施工会社だけが成長していける時代

人口増加社会が終わり、人口減少社会へと切り替わった日本。しかしながら、いまだ、人口増加社会の時の成功体験にすがろうとする会社は多い。例えば、社内の人財不足問題。もはや、**人財を探し求める時代は終わり、今は、自ら人財を0から育まねばならない時代**です。スーパーゼネコンですら、文系女子を採用し、建築技術の0からの指導を始めています。一方、若手社員は成長快感を求めています。

### 若手が求める成長快感とは？

建築スキルの向上について、目的を定め、スキルアップに応じて、社内でのポジション（昇給昇格よりも職務上の立場）も高まっていくことで引き起こされるモチベーション（やる気）をいう。

そこで、千葉職業能力開発短期大学校の協力のもと、千葉県建築士会会員企業限定で、上記の仕組みづくりのモニター企業を募集します。千葉職業能力開発短期大学校は、厚労省が所管する全国に存する短期大学で、様々な建築スキルアップ セミナー（CADの使い方から施工管理方法など）を安価に提供可能な教育機関です。職業訓練校（現 ポリテクセンター）の講師を養成するための学校です。



◆**問合せ先**／千葉県建築士会事業委員会 担当/荘司（夷隅支部）

◆**連絡先**／yesubu@yahoo.co.jp 090-7845-6304

メールの場合、件名を「建築士会 人財育成モニター」と記載し、企業名、連絡先（携帯番号など）をご記載ください。電話での問合せの場合は、「建築士会 人財育成モニター」の件とお伝えください。

